



**POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE,  
LA SALUTE E LA SICUREZZA DEI LAVORATORI,  
LA SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI E  
L'EROGAZIONE DI CORSI DI FORMAZIONE**

Rev. 2 del  
19/11/2024  
Pag. 1 di 2

GEA s.r.l. ricerca, sviluppa, produce e commercializza sistemi di monitoraggio e controllo degli infestanti delle derrate, degli ambienti e agro-forestali.

Inoltre, progetta ed eroga corsi di formazione nell'ambito del pest management per la gestione e il controllo degli infestanti, destinati agli specialisti del settore.

Aiuta, quindi, il mondo agricolo, civile ed industriale a gestire i problemi di infestazioni, intercettandone l'evoluzione periodica, monitorando ad esempio le specie aliene e studiando prodotti attrattivi e distrattivi specifici per ogni infestante, riducendo l'uso di insetticidi e derattizzanti, senza rinunciare all'efficacia professionale e puntando a rimanere leader nel settore del pest control.

Con il presente documento la Direzione desidera portare a conoscenza di tutti gli stakeholders la propria **Politica Integrata per la Qualità, l'Ambiente, la Salute e la Sicurezza dei Lavoratori, la Sicurezza delle Informazioni e l'Erogazione di Corsi di Formazione.**

GEA s.r.l. è consapevole di quanto la Qualità dei propri prodotti, dei propri servizi e della formazione erogata, ottenuta in ottica di Sostenibilità Ambientale, di garanzia della Salute e della Sicurezza dei Lavoratori e di garanzia della Sicurezza delle Informazioni sia il fattore determinante nel business del futuro; il macro-obiettivo è dunque quello del **miglioramento continuo** perseguito attraverso una sempre maggiore **razionalizzazione dei processi aziendali** oltre che l'individuazione e la **riduzione delle eventuali inefficienze.**

Requisiti di base della presente politica sono quelli di garantire la completa **soddisfazione del Cliente**, la **prevenzione dell'inquinamento, degli infortuni sul lavoro** e nel contempo la **sicurezza delle informazioni trattate.**

A questo scopo GEA ha adottato un sistema di gestione integrato per la qualità, l'ambiente, la salute e la sicurezza dei lavoratori e la sicurezza delle informazioni conforme ai requisiti delle norme internazionali ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 ed ISO IEC 27001:2022, in aggiunta ha implementato un sistema di gestione per le società di formazione conforme ai requisiti della ISO 21001:2018.

Le norme e le direttive implementate, oltre ad essere la presentazione di GEA verso l'esterno, devono essere soprattutto l'elemento che ci accomuna nell'esecuzione del nostro lavoro, così da avere lo stesso obiettivo ed un'unica visione della direzione in cui la qualità deve portarci.

Per quanto riguarda i **diritti umani e la responsabilità sociale d'impresa**, GEA intende:

- mantenere un ambiente in cui ogni individuo possa far valere i propri diritti e questi possano essere protetti;
- garantire la parità di diritti per le donne, gli uomini e qualsiasi altro genere;
- garantire che la dignità di ogni persona presente nella società sia sempre tutelata ad ogni costo e con ogni possibile misura,
- fornire prodotti sicuri, di qualità ed efficaci che permettano all'utilizzatore di risolvere l'infestazione nel miglior modo possibile.

**GEA sostiene di non essere direttamente o indirettamente coinvolta in alcuna violazione delle convenzioni dell'ILO, così come sono state definite nella dichiarazione dell'ILO sui principi e i diritti fondamentali sul lavoro del 1988.**

Per quanto concerne il suo Sistema di Gestione Integrato GEA ha intrapreso un percorso consapevole verso la sostenibilità seguendo i criteri ESG, in particolare intende:

- condurre un'analisi di **Carbon Foot Print** (di organizzazione e di prodotto) e una **diagnosi energetica**;
- mantenere e migliorare tutte le certificazioni acquisite;
- attuare e migliorare tutte le misure necessarie per **identificare e ridurre i rischi e i pericoli** per il personale, causati del tipo di lavoro;
- mantenere la **massima attenzione possibile al cliente**, attraverso un servizio pre e post-vendita di alta qualità;
- mantenere la **massima attenzione possibile ai lavoratori**, dando responsabilità e consentendo a tutti di crescere in competenze e funzioni di pari passo con la crescita del business;



**POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE,  
LA SALUTE E LA SICUREZZA DEI LAVORATORI,  
LA SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI E  
L'EROGAZIONE DI CORSI DI FORMAZIONE**

Rev. 2 del  
19/11/2024  
Pag. 2 di 2

- **aumentare la sostenibilità ambientale dei prodotti**, utilizzando materiali riciclati/riciclabili o provenienti da fonti gestite in modo responsabile (ad es. cartoni FSC o PEFC);
- considerare la **valutazione dell'impatto ambientale** dei prodotti e dei processi, in termini di: selezione dei materiali, gestione dei rifiuti, possibile riciclaggio di parti, presenza di SVHC, ecc. per ridurre il più possibile l'impatto ambientale e promuovere l'ecosostenibilità;
- **investire in infrastrutture, conoscenza e innovazione**, per essere competitivi sul mercato;
- **progettare, pianificare ed erogare corsi di formazione a marchio inPEST Lab**, incentrati su metodi e tecniche adeguati e all'avanguardia per la prevenzione, il monitoraggio ed il controllo degli infestanti, al fine di formare professionisti della disinfestazione esperti nel loro specifico campo ed anche attenti all'impatto ambientale di ogni trattamento, elevando la figura stessa del disinfestatore ad un professionista: tecnico della disinfestazione certificato, che abbia acquisito i crediti formativi necessari per poi accedere all'esame che gli consentirà di ottenere tale qualifica; tali corsi sono **basati sulle più attuali conoscenze scientifiche**, condotti da esperti del settore con adeguata formazione ed esperienza; inoltre sono progettati **per essere chiaramente compresi dai discenti**, fornendo competenza adeguata alle loro necessità;
- definire ed applicare **criteri di selezione e qualifica dei Fornitori** basati sulla loro comprovata capacità di fornire prodotti e servizi adeguati, avvalendosi anche della collaborazione con Università e Centri di Ricerca
- **aumentare la partecipazione e la consultazione dei lavoratori**, incentivando tramite le riunioni periodiche la modalità di segnalazione disponibile per tutti nell'Intranet aziendale;
- operare sempre nel rispetto dell'etica **professionale**, lavorando in maniera **trasparente ed efficace**,
- garantire un **adeguato livello di sicurezza dei dati e delle informazioni** nell'ambito della progettazione e della realizzazione dei propri prodotti, attraverso l'identificazione, la valutazione ed il trattamento dei rischi ai quali i servizi stessi sono soggetti e a proteggere il proprio patrimonio informativo: tutte le informazioni, che sono generate o utilizzate da GEA sono da salvaguardare e sono protette, secondo la classificazione attribuita, dalla loro creazione, durante il loro utilizzo, fino alla loro eliminazione; le informazioni sono gestite in modo sicuro, accurato e affidabile e sono prontamente rese disponibili per gli usi consentiti;
- adottare **misure organizzative, tecniche e procedurali** necessarie a garantire l'**integrità**, la **riservatezza** e la **disponibilità** sia del **patrimonio informativo interno** che di quello affidato dai propri Clienti;
- **raggiungere gli obiettivi stabiliti** relativi alla qualità dei prodotti e dei servizi erogati, l'ambiente, la salute e la sicurezza dei lavoratori e la sicurezza delle informazioni;

**GEA è attivamente impegnata nel rispetto di tutti gli obblighi di legge ed ottempera agli stessi con attenzione.**

Il rispetto della proprietà intellettuale su pubblicazioni o altre fonti utilizzate per la formazione è assicurato nei termini di legge, specificando nel materiale didattico, che viene divulgato ai discenti, se la proprietà è del relatore stesso o di altra fonte.

Inoltre, GEA - si propone pertanto di essere un'organizzazione modello e di apportare un valore aggiunto alla comunità, condividendo i suoi valori e le sue regole durante la gestione della propria attività.

Anche per quanto concerne l'erogazione dei corsi di formazione, GEA auspica che il miglioramento derivante dalle conoscenze acquisite, sia a beneficio non solo dei discenti, ma anche dell'azienda per cui lavorano e della collettività.

Questo documento potrà essere modificato in qualsiasi momento, per renderlo sempre più adeguato alle nostre esigenze di miglioramento; la sua validità e la necessità di eventuali aggiornamenti viene verificata annualmente in occasione dei riesami di direzione.

CEO  
A. Braghieri

Manager QHSE Regolatorio

N. Zini